

# 2020 “奋斗者 追梦人”迎新春联欢会

激情奏响追梦曲 高歌奋进新时代

毛嵘/文 马克谨 宋和平/摄

【本报讯】我院2020年“奋斗者 追梦人”迎新春联欢会在益康运动馆举行。院领导栗克清、王淑玲、刘波、南风池、赵素银、张云淑同全院干部职工欢聚一堂，一起观看演出，共享节日喜悦。

1月10日下午，装饰一新的益康运动馆内笑语盈盈、欢声阵阵，洋溢着如春的暖意和喜庆的节日气氛。

大气恢弘的开场舞《共圆中国梦》拉开了晚会序幕。歌舞《最美的期待》，给人以阳光般的温暖与力量，让人生拥有新的方向；人偶剧《小白的烦恼》，作为今年晚会全新的表达形式，以独特的视角，告诉我们要如何积极应对并且远离“心灵感冒”；京剧选段《大雪飘 扑人面》，再现了京剧这一国粹的无穷魅力；音乐快板《守初心、担使命、激情飞扬赞六院》，是今年晚会的又一创新节目形式，通过音乐与快板相结合的演绎方式，讴歌了六院人团结奋进、追求卓越的创新精神；《汉服走秀》是继去年女性中层干部《旗袍走秀》之后呈现的又一力作，昔日职场精英

在舞台上曼罗裙，轻盈妩媚，如飘然于白云之上，尽显女子风韵，艳丽动人，带领我们穿越汉唐文化，领略华夏之美；六位援疆干部倾情演唱的《兵团之歌》，表达了他们扎根边疆、甘愿奉献的牺牲精神；器乐演奏《自由探戈》中，大提琴和手风琴有机地融为一体，让我们在喧嚣的城市之隅，静静地聆听着大提琴对手风琴的深情告白；小合唱《我奋斗、我幸福》，表达了我院护士工作奋斗路上不变的初心与坚守；歌舞《我们都是追梦人》，由一群刚刚入职的年轻人，以激情四射的活力和朝气，向我们展现了新一代六院人在奔跑中奋力逐梦的决心，也让我们看到了医院更加美好的未来；《魔术》也是今年晚会的又一创新节目，演员表演轻松幽默，妙趣横生，获得了全场阵阵掌声；院领导和中层干部共同参演的大合唱《院歌》、《我们走在大道上》，将晚会推向高潮，也唱响了六院人激情追梦、高歌奋进的决心和信心。



主编：栗克清 副主编：王淑玲 刘波 编辑部主任：赵向辉 美术编辑：马克谨

电话：0312-5976210（编辑部） 5976212（服务监督） 5079259（精神科门诊） 5079253（心理门诊） 96312（心理援助热线） 地址：保定市东风东路572号 邮政编码：071000

祝全院干部职工、患者及家属朋友新春吉祥！



# 冀六醫院報

第2期  
(总第166期)  
2020年2月1日  
星期六  
庚子年正月初八  
全国优秀院报

河北省精神卫生中心 河北省第六人民医院 主办 医院官网：www.hbs6yy.com 投稿邮箱：jlyybb@126.com

## 我院召开2019年度工作总结表彰大会



【本报讯】1月10日，我院组织召开2019年度工作总结表彰大会，对2019年度工作进行全面总结，表彰先进集体、优秀团队和个人，并对2020年工作进行动员部署。全院干部职工200余人参加了大会。大会由党委书记王淑玲主持。

大会在庄严的《国歌》声中开始，会场全体起立奏唱《国歌》。

大会对11个先进集体，91名先进工作者，2个先进党支部，18名优秀共产党员，16名工会积极分子，43个处室科室单项工作进行了表彰，并向援疆干部团队、河北省心理应急救援队、精准扶贫驻村工作队、精神疾病司法鉴定中心颁发了院长特别奖。院党委号召全院干部职工要以先进集体和个人为榜样，在新的一年里，不忘初心、牢记使命、锐意进取、担当作为，以昂扬的精神风貌和扎实的工作作风，在本职岗位上建功立业，共创医院美好的明天。

院长栗克清作了题为《不忘初心谋发展、牢记使命勇担当》的2019年医院工作报告。报告从七个方面全面回顾和总结了2019年的各项工作，并对2020年工作进行了动员和部署。

他说，2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会的关键之年，全院干部职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳

深入实施科教兴院战略。一是科研立项和获奖再上新台阶。二是加大人才培养力度，多人外出研修、进修，近200人次外出参加各种短期培训和学术会议。三是规范师资管理，圆满完成多所高等院校的硕士研究生培养任务。四是加强住培基地建设，承担全省7个培训基地33名精神科学员结业实践能力考核任务，高分通过全省住院医师规范化培训基地综合评估。

严重精神障碍治疗管理和社会心理服务体系持续加强。一是举办全省严重精神障碍治疗管理知识竞赛，优秀选手参加全国竞赛取得优异成绩。二是继续做好精神残疾人托养和精准康复工作，累计为精神残疾人减免医疗费117.15万元。三是严格转岗医师培训管理。四是履行社会公益职能，“解锁工程”“开心工程”“牵手工程”三大品牌活动影响力越来越大，“信慈项目”让众多农村贫困患者恢复劳动能力。五是加强心理援助热线建设。六是积极参加重大突发事件应急救援，第一时间选派专家对受伤和受灾人员及家属进行心理危机干预。

医院影响力不断提高。一是建立京津冀精神卫生大数据中心，收集案例超400万例，为提升三地精神卫生医疗管理同质化水平奠定基础。二是托管沧州安定医院，大胆探索公立医院与社会力量办医合作模式。三是做好邢台市精神病院和曲阳县第二中心医院精神科托管工作，继续派驻管理人员和卫生专业技术人员。四是重视管理干部培养，委托清华大学、浙江大学举办联盟管理干部培训班3期。五是强化区域合作，支援新疆生产建设兵团第二师焉耆医院、新疆巴州精神卫生中心建设，指导宁夏回族自治区宁安医院、固原市精神康复院学科建设和医院管理工作。六是强化责任担当，选派4名业务骨干为雄安新区干部群众提供心理服务。

栗克清强调，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，全院上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新发展理念，以高质量发展为主题，以加强制度建设为主线，以改革、开放、创新为动力，盯紧“十三五”规划确定的目标任务，围绕医院五大发展战略笃定前行。

(崔彦龙 赵向辉)





# 我院召开2019年度科教工作总结暨表彰大会

【本报讯】1月8日，我院召开2019年度科教工作总结暨表彰大会。院领导、中层干部和医护人员代表参加。院长栗克清讲话。

会上，对我院2019年科研教学工作中取得优异成绩的优秀医务人员进行了表彰。党委书记王淑玲宣读2019年度荣获科研成果奖、科研立项奖名单。党委副书记、副院长刘波宣读2019年度举办继教项目名单。党委副书记、纪委书记南凤池宣读2019年度优秀教师名单。副院长赵素银宣读2019年度荣获全国学术会议优秀论文奖、院级优秀论文奖名单。院领导分别为科研成果奖、科研立项奖、院级优秀论文奖和优秀教师等获奖人员颁奖。

栗克清在题为《践行科教兴院、强化内涵建设》的讲话中，全面总结了2019年科教工作取得的成绩，指出了科教工作存在的不足和差距，对2020年科教工作提出了要求。栗克清指出，2019年医院科教工作注重

基础能力建设和内涵质量提升，推动科研、教学、规培、继教等方面工作协调发展，成绩显著。通过强化自身能力建设，使得科研协作与交流更加广泛；通过加大人才培养力度，使得竞争软实力逐步增强；通过规范师资管理，使得教学工作机制不断完善；通过加强住培基地管理，使得顺利通过全省综合评估；通过建设学习型组织，使得继教质量有效提升。

就2020年科教工作，栗克清提出三点要求。一是强化化学科管理，提升科研能力。结合省级重点（发展）学科及我院重点（培育）学科自评工作情况，对照省级学科评估指标体系，进一步完善院内重点学科考核评估机制，优化化学科资源配置，促进各亚专业快速发展。充分发挥学术委员会、伦理委员会作用，加强对科研立项的跟踪评价管理，实施课题申报、结题验收、成果鉴定、奖项申报全流程管理，提升科研竞争力。二是注重内涵质量，提升教学水平。

坚持以课堂教学师资遴选和考核为抓手，以临床教学师资能力提升为突破，以完善奖惩措施为动力，实现本科生教学、研究生培养、住院医师规范化培训、临床卫生专业技术人员进修协同推进和一体发展，真正实现教学相长的作用。三是规范继教管理，提升发展动力。继续医学教育，是卫生专业技术人员不断学习新知识、新技术，跟上医学科学发展的重要途径。人事处、医务处、护理部、科教处等部门要充分发挥医院不同专业、不同层次专业技术人员的情况，将“三基”培训与继教项目培训有机结合起来，合理设置培训课程，精选授课教师，细化考核方式，全力保障教学水平。同时，还要发挥我院省级继教基地的作用，为国内外学术交流搭建平台，带动全省精神卫生事业共同发展。

副院长张云淑主持表彰大会。（马克谨）

## 我院召开2019年度质量与安全分析会

【本报讯】为全面总结2019年医院质量与安全管理工作开展情况，分析一年来的成绩和不足，明确2020年的质控工作任务，1月9日，我院组织召开了2019年度质量与安全分析会。院领导、护士长以上干部及各辅助科室和临床科室质控员100余人参加。

会上，14个院级质量与安全委员会汇报了2019年度质量与安全工作开展情况及2020年质控工作重点，运用多种质量管理工具，分析各类监测指标数据，对工作中存在的问题提出了改进措施。

质安办主任刘杰代表医院全面质量与安全委员会通报了医院日常统计学评价指标、医疗安全（不良）事件统计分析、科级质控小组工作、全院质控奖励与扣罚情况等，并进行了分析，提出相应建议。

根据《医院6S管理实施方案》相关规定，党委书记王淑玲、党委副书记、副院长刘波为第四季度6S管理考评优秀科室颁发了流动红旗，获得流动红旗的科室分别是普通精神二科、普通精神三科、医务处和门诊。

院长栗克清做了题为《强化质量意识，守护患者安全，树三甲名院服务品牌》的总结讲话。他充分肯定了质量与安全管理工作为医院大跨步发展做出的积极贡献，同时指出了当前质量与安全工作中存在的一些突出问题，并对2020年的质量与安全管理工作做了部署。（刘帆）

## 医院领导赴双印子村进行节前慰问

【本报讯】1月17日，党委书记王淑玲、党委副书记、纪委书记南凤池等院领导与帮扶责任人一行，前往驻地帮扶的张家口宣化区贾家营镇双印子村，开展春节前走访慰问活动。

院领导与镇领导、村干部进行深入交流，对2019年帮扶工作做了总结，对2020年帮扶工作做了谋划。

慰问看望驻村干部时，王淑玲指出，脱贫攻坚已经进入攻坚拔寨、啃硬骨头的冲刺阶段，希望驻村干部不辱使命，安心帮扶，以决战决胜的姿态打赢脱贫攻坚战这场硬仗。

慰问组深入结对帮扶贫困户家中，为他们送去

米、面、油、棉被等慰问品，详细了解贫困户的生产生活情况，认真询问他们的实际困难和意见建议，实地查看春节物资准备情况，叮嘱他们注意用煤用电安全。

慰问组与驻村工作队还走访慰问了贫困党员、老党员、五保户、军烈属以及援朝老兵，与他们面对面拉家常，把组织的关怀问候和新春祝福送到他们的心上。

驻村工作队为村民购买了春联，为村秧歌队购置了演出服装，共同迎接新春佳节的到来。（张杨毛喙）

## 节前慰问离休老干部和生活困难复退军人、职工

【本报讯】1月16日，院长栗克清、党委书记王淑玲、党委副书记、纪委书记南凤池等，上门看望离休老干部，走访慰问生活困难的复退军人和职工，传达院党委对他们的关心和问候，为他们送上慰问品和新春的祝福。

在离休干部家中，王淑玲亲切地询问老干部的生活起居和健康状况，认真听取他们对医院发展的意见建议，叮嘱他们保重身体。同时，将省卫健委的慰问金送到建国前老党员杜振英手上。

在生活困难复退军人家中，栗克清感谢他们为保家卫国作出的贡献，耐心倾听他们的生

活诉求，表示将认真落实优抚政策，努力解决他们的实际困难。

在困难职工家中，南凤池详细了解职工生活状况和实际困难，鼓励他们保持乐观心态，勇敢面对逆境，积极战胜疾病，早日摆脱困境过上好日子。

栗克清说：“离休干部、复退军人、困难职工，他们都是为国家、为医院做过贡献的人，我们永远都不应该忘记。在这中华民族的传统节日里，更应该给他们关爱和关注，给他们帮助和支持。”（毛喙）



## 多个临床科室举办活动迎新春

【本报讯】春节临近，很多患者因为病情不能回家与家人团聚，主要住院治疗，为了给他们营造节日氛围，缓解思念亲人的情绪，几个临床科室举办了不同形式的活动，迎接新春佳节的到来。

1月17日，成懿医学科举办了“迎新春·快乐鼠年”小型联欢会，全体康复员以及医生和护士参加。康复员表演了开场舞《非洲鼓》，《我的中国心》、《咱当兵的人》、《曾经的我》等歌曲；护士宋敏慧的女儿田未琪琪给大家演

奏一曲琵琶独奏《琵琶行》；压轴节目是一位男康复员带来的京韵大鼓《重整河山待后生》。科主任李薇、党支部书记刘瑞安、护士长吴宇飞等领导对康复员的精彩节目给予了肯定，祝愿他们早日康复，与家人团聚，全体医护人员也向康复员拜了年。

同日，临床心理一科也开展了联欢活动，科室全体医护人员同患者载歌载舞，欢声笑语，齐聚一堂，丰富了住院患者的生活。科主任郭艳梅说，在新的一年里，临床心理一科全体医

务人员，会在院党委和各级领导的领导下，团结一致，齐心协力，圆满完成各项工作，为患者提供更优质的服务。

1月23日，神志病二科举办了新春联欢会。护士长张园主持活动，准备了橘子、巧克力、干吃面、卤蛋等奖品。节目包括套圈、个人才艺展示、唱歌等。（胡红强 王辉 孙子繁）



预约诊疗  
业务咨询  
友情联络  
信息交流

请扫描二维码  
关注医院微信  
公众账号：  
河北省精神卫生中心

开心工程  
免费咨询  
心理咨询站点

第一站：  
保钞职工医院一楼  
“开心工程”进社区  
示范点  
时间：每周四下午

第二站：  
秀兰尚城小区物业  
公司二楼“开心工程”  
进社区示范点  
时间：每周三下午

第三站：暂停

第四站：  
兴华苑社区三楼会议  
室“开心工程”  
进社区示范点  
时间：每月的5日、  
15日、25日，如遇  
节假日，则顺延至  
下一个工作日

第五站：  
博鑫社区二楼心理  
室“开心工程”  
进社区示范点  
时间：每周五下午

第六站：  
康泽园社区居委会  
活动室“开心工程”  
进社区示范点  
时间：每周二下午

第七站：  
阳光佳苑B区院内  
江东区居委会二  
楼“开心工程”  
进社区示范点  
时间：每周二下午

第八站：  
长城家园社区卫生  
服务中心二楼“开  
心工程”进社区  
示范点  
时间：每周五下午

第九站：  
城市美地社区服务  
中心二楼心理辅  
导站进社区示范点  
时间：每周四下午  
工作时间

一版责任编辑：  
崔彦龙

二版责任编辑：  
王宝军

三版责任编辑：  
赵向辉 宋和平

四版责任编辑：  
马克谨

# 我院全面启动新冠病毒肺炎防疫抗疫工作



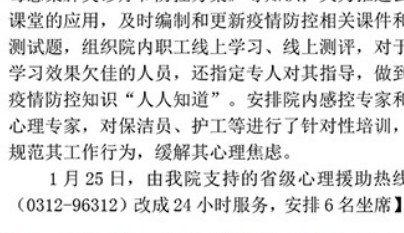
【本报讯】新冠病毒肺炎疫情发生后，我院全面启动防疫抗疫工作，及时设置预检分诊点，加强所有人员体温监测，加强安全防护，开辟新住院患者缓冲区，努力做到“人人知道知识、人人保持安全”。

1月20日，医院召开专题会议，成立了以主要负责同志为组长，其他院领导为副组长，相关职能部门负责人为成员的应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，协调院内资源设立医疗救治组、院感防控组、预检分诊组、综合协调组等工作机构，明确职责，细化分工，强化落实。

按照“紧急事项马上落实、重要事项当日落实、难点事项抓紧落实”的工作思路，医院应对疫情防控工作领导小组每周召开一次全体会议，系统传达学习上级文件精神，通报前期工作进展情况，对下一阶段事项进行安排；组建“疫情防控沟通协调微信群”，医务处、护理部、感染控制科、药剂科、院办公室、党办室等部门负责人每日通报工作进展情况，消除信息孤岛。

针对知识匮乏的情况，1月21日，医院组织了全员业务学习，及时通报疫情防控情况，讲解《新型冠状病毒感染肺炎诊疗方案》、《新型冠状病毒感染肺炎预防性消毒操作指南》、《新型冠状病毒感染肺炎诊疗和防控方案》等知识；大力推进云课堂的应用，及时编制和更新疫情防控相关课件和测试题，组织院内职工线上学习、线上测评，对于学习效果欠佳的人员，还指定专人对其指导，做到疫情防控知识“人人知道”。安排院内感染专家和心理咨询师，对保洁员、护工等进行了针对性培训，规范其工作行为，缓解其心理压力。

1月25日，由我院支持的省级心理援助热线（0312-96312）改成24小时服务，安排6名坐席。



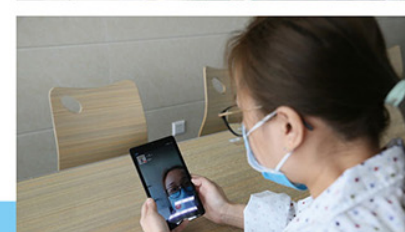
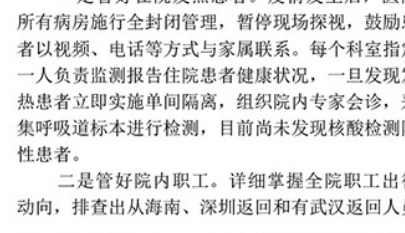
【本报讯】新冠病毒肺炎疫情发生后，我院全面启动防疫抗疫工作，及时设置预检分诊点，加强所有人员体温监测，加强安全防护，开辟新住院患者缓冲区，努力做到“人人知道知识、人人保持安全”。

1月20日，医院召开专题会议，成立了以主要负责同志为组长，其他院领导为副组长，相关职能部门负责人为成员的应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，协调院内资源设立医疗救治组、院感防控组、预检分诊组、综合协调组等工作机构，明确职责，细化分工，强化落实。

按照“紧急事项马上落实、重要事项当日落实、难点事项抓紧落实”的工作思路，医院应对疫情防控工作领导小组每周召开一次全体会议，系统传达学习上级文件精神，通报前期工作进展情况，对下一阶段事项进行安排；组建“疫情防控沟通协调微信群”，医务处、护理部、感染控制科、药剂科、院办公室、党办室等部门负责人每日通报工作进展情况，消除信息孤岛。

针对知识匮乏的情况，1月21日，医院组织了全员业务学习，及时通报疫情防控情况，讲解《新型冠状病毒感染肺炎诊疗方案》、《新型冠状病毒感染肺炎预防性消毒操作指南》、《新型冠状病毒感染肺炎诊疗和防控方案》等知识；大力推进云课堂的应用，及时编制和更新疫情防控相关课件和测试题，组织院内职工线上学习、线上测评，对于学习效果欠佳的人员，还指定专人对其指导，做到疫情防控知识“人人知道”。安排院内感染专家和心理咨询师，对保洁员、护工等进行了针对性培训，规范其工作行为，缓解其心理压力。

1月25日，由我院支持的省级心理援助热线（0312-96312）改成24小时服务，安排6名坐席。



接触史的职工3名，并要求其居家隔离。密切监测职工（含离退休职工）健康状况，建立工作台账，严格信息审查，凡有发热、干咳、胸闷等症状时，一律要求到综合医院发热门诊排查。

三是管好物业服务人员。物业服务人员来源复杂、防控意识相对淡薄，是院感管理的薄弱环节。医院暂停了封闭病房保洁员和护工的工作，由本院护士承接。对于在岗工作的物业人员，参照本院职工管理，每日监测体温，按需发放防护用品，努力消除风险隐患，保障患者和职工安全。

根据总体工作安排，医院构筑了“四道防线”。一是构筑“预检分诊”屏障线。医院根据工作实际，成立预检分诊专班，在医院入口和门诊大厅设立两处预检分诊台，仔细询问所有就诊者和陪同人员新冠肺炎相关流行病学史，若有发热、临床症状或相关流行病学史就诊者，安排专人将其转运至定点医疗机构发热门诊就诊。

二是构筑“生活物资”补给线。膳食科克服多重困难，增强膳食供应能力，不仅送餐到床前，而且还提供酸奶和水果，满足住院患者和陪床家属个性化需要。医院还与室内大型超市建立合作关系，定期向医院配送生活用品，如洗漱用品、贴身衣物等，医院安排专人配送到各个病区。

三是构筑“环境卫生”掩体线。做好公共区域防疫消毒工作，保持室内空气流通，定期对会议室、楼道、门把手、电梯间、按钮等进行消毒。建立公共场所消毒检查表，清洗人员、物业经理、感控管理人员三重监督。加强人员流动管控，谢绝一切非必需的公务接待。

四是构筑“工作纪律”政治红线。医院纪检



监察室不断强化监督执纪，公开监督举报电话，受理全院职工和患者及家属的投诉，强化对有令不行、有禁不止、推诿扯皮、敷衍塞责、办事拖拉、延误时机等现象的震慑作用，保持全院干部职工的坚强战斗力。

疫情防控工作中，我院始终牢记坚持以习近平总书记关于疫情防控重要讲话和批示指示精神为指引，坚持“一盘棋”思想，强化大局观念，全面落实省委省政府部署，用力打好“一二三四五”组合拳，用“心”开展疫情防控阻击战，取得了初步成效。（崔彦龙 赵向辉）

